

ANALYSE #2

PSYCHISCHE GEFÄHRDUNGS- ANALYSE

Dass die Psyche eine wichtige Rolle bei der Gesundheit im Beruf spielt, ist heute unumstritten. Die Rahmenbedingungen im Arbeitsleben wirken sich auf die einzelnen Beschäftigten aus: Sie können deren Wohlbefinden fördern oder aber deren Gesundheit gefährden. Eine Gefährdungsanalyse bietet die Möglichkeit, nicht nur Risiken aufzudecken, sondern auch Faktoren zu ermitteln, die dazu beitragen, dass Mitarbeiter auf Dauer gesund und motiviert bleiben.



DAUER: nach Absprache



ZIELGRUPPE: alle Mitarbeiter

INHALTE:

Möglichkeiten (einzeln oder kombinierbar):

- Anonyme Befragung aller Mitarbeiter mittels Online- oder Papierfragebogen
- Beobachtungsverfahren durch unsere Experten inkl. Dokumentation
- Interviews mit Einzelpersonen oder Kleingruppen
- Moderierte Workshops in Kleingruppen

UMSETZUNG:

- Begehung vor Ort im Unternehmen
- Interviews und Gespräche zur Auswahl der Methode
- Durchführung der Analyse
- Auswertung der Ergebnisse und Empfehlungen
- Gemeinsames Erarbeiten von Möglichkeiten zur Verbesserung gefährdender Arbeitsbedingungen
- Dokumentation zur Erfüllung von § 6 ArbSchG
- Begleitung bei der Maßnahmenumsetzung und in angemessenem Zeitabstand bei der Evaluierung

VORTEILE FÜR IHR UNTERNEHMEN UND IHRE MITARBEITER:

- Reduzierung/Vermeidung gefährdender Arbeitsbedingungen und dadurch Reduzierung von Krankenständen und Ausfallzeiten
- Motivation der Beschäftigten
- Erhöhung der Mitarbeiterloyalität und Arbeitgeberattraktivität
- Erfüllung gesetzlicher Vorgaben aus dem Arbeitsschutzgesetz

